

Số: /BC-UBND

Phú Đình, ngày 07 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả công tác dân vận năm 2024;
Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

Kính gửi: Phòng Nội vụ huyện Định Hóa

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Phú Đình là xã miền núi nằm ở phía Nam và cách Trung tâm huyện Định Hóa 20km, xã có diện tích tự nhiên 3.111.03 ha. Toàn xã có 13 xóm, 3 trường học và 1 trạm y tế; 1572 hộ, 6287 nhân khẩu. Dân tộc thiểu số toàn xã chiếm: 70,6 dân số với 1110 hộ; với 4601 nhân khẩu; gồm các thành phần dân tộc: Tày, Kinh, Sán Chay, Dao. Đảng bộ xã có 19 chi bộ với 388 đảng viên (Trong đó: Chính thức: 373 đảng viên; Dự bị: 05 đảng viên; miễn sinh hoạt: 37; Đảng viên 213: 73). Xã không có tổ chức tôn giáo hoạt động. Tình hình đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân ổn định và phát triển tốt. Nhân dân tin tưởng tuyệt đối vào mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Pháp luật Nhà nước; chấp hành mọi quy định của địa phương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong các cơ quan nhà nước.

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, của tỉnh, của huyện về công tác dân vận, như: Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới” (Nghị quyết số 25-NQ/TW); Kết luận số 43-KL/TW ngày 07/01/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW; Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 07/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh;

Đề án số 05-ĐA/TU ngày 09/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường công tác dân vận của Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2021-2025; Đề án số 02-ĐA/TU ngày 26/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND huyện Định Hóa về triển khai, thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU ngày 26/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 181/KH-UBND ngày 24/8/2021 của UBND huyện Định Hóa về thực hiện công tác dân vận của cơ quan nhà nước trên địa bàn huyện Định Hóa, giai đoạn 2021- 2025;

- Có kế hoạch tổ chức tuyên truyền chủ trương của Đảng, các văn bản của Nhà nước về công tác dân vận trong các cơ quan nhà nước và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Kịp thời đưa tin, bài về những tổ chức, cá nhân thực hiện tốt công tác dân vận và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức trao đổi kinh nghiệm về “Dân vận khéo” trong các cơ quan nhà nước, về tổ chức tiếp dân, đối thoại với dân và phong cách dân vận của cán bộ, công chức, viên chức.

2. Kết quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước và chính quyền các cấp.

2.1. Kết quả việc xây dựng, tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác dân vận.

Thực hiện Kế hoạch số 122/KH-UBND ngày 15/4/2024 của UBND huyện Định Hóa, UBND xã Phú Đình xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 26/4/2024 về thực hiện công tác dân vận của cơ quan nhà nước trên địa bàn xã Phú Đình năm 2024.

2.2. Kết quả việc thực hiện cải cách hành chính; công khai, minh bạch chủ trương, chính sách, chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách, nguồn lực nhà nước.

** Cải cách thể chế*

- Việc ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch tự kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản năm 2024:

UBND xã ban hành Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 29/02/2024 về công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2024.

Trong năm, tổng số văn bản được rà soát là 207 văn bản (Trong đó: 06 Nghị quyết do HĐND xã ban hành; 201 Quyết định do UBND xã ban hành). Qua rà soát, không có văn bản nào vi phạm pháp luật.

- Công tác ban hành kế hoạch và kết quả triển khai thực hiện hoạt động phổ biến giáo dục pháp luật năm 2024 (hoạt động tổ chức quán triệt, phổ biến các văn bản chính sách pháp luật mới ban hành cho cán bộ, công chức trong cơ quan; hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật cho đối tượng đặc thù trên địa bàn theo quy định...); hoạt động công khai văn bản theo quy định:

UBND xã ban hành Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 12/01/2024 về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2024; Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 17/6/2024 phổ biến giáo dục pháp luật cho đồng bào dân tộc thiểu số vùng đặc biệt khó khăn trên địa bàn xã Phú Đình năm 2024. Trong 9 tháng đầu năm, Tổ chức hoạt động tuyên truyền là 6 cuộc, trong đó tuyên truyền bằng mở hội nghị là 2 cuộc, Thông qua hình thức tuyên truyền miệng, lồng ghép hội nghị là 02 cuộc với 173 lượt người tham gia. Thường xuyên thực hiện tuyên truyền lồng ghép qua các hội nghị giao ban, triển khai công tác năm 2024 đến các cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức được 02 hội nghị tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho đối tượng đặc thù tại 02 xóm đặc biệt khó khăn (Nạ Tầm, Khuôn Tát) với 212 lượt người tham gia.

Tổ chức tuyên truyền thông qua các cuộc thi trong đó: Cuộc thi tìm hiểu Luật đất đai do Hội đồng PBGDPL tỉnh tổ chức đạt 02 giải khuyến khích; Cuộc thi tìm hiểu pháp luật về hòa giải ở cơ sở do huyện tổ chức đạt 01 giải nhất và 01 giải nhì; UBND xã tổ chức 01 cuộc thi tìm hiểu Luật căn cước công dân năm 2023: đang diễn ra.

Tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, cụm loa truyền thanh, tuyên truyền nội dung về Người lao động Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng; Luật bảo vệ người tiêu dùng; tuyên truyền các quy định về Luật Đất đai, Hộ tịch, Hôn nhân & gia đình, dân sự... số lần phát thanh là 05 cuộc, thời lượng phát thanh 10 đến 15 phút vào cuối buổi chiều sau giờ làm việc.

Thực hiện hoạt động công khai văn bản trên Trang thông tin điện tử xã đảm bảo theo quy định. Ban hành Quyết định số 26/QĐ-UBND ngày 16/01/2024 về việc ban hành danh mục văn bản của HĐND, UBND xã Phú Đình thực hiện công khai năm 2024. Hằng tháng, ban hành Thông báo danh mục văn bản của HĐND, UBND xã thực hiện công khai theo quy định.

- Công tác thực hiện các hoạt động theo dõi tình hình thi hành pháp luật:

UBND xã ban hành Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 08/01/2024 theo dõi tình hình thi hành pháp luật và quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trên địa bàn xã Phú Đình năm 2024. Công tác kiểm tra, theo dõi thi hành pháp luật được thực hiện kịp thời, công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật được quan tâm đã ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật trong các lĩnh vực; Ý thức chấp hành pháp luật của tổ chức, cá nhân được nâng cao hạn chế được tình hình vi phạm pháp luật trên địa bàn.

- Tình hình triển khai thực hiện công tác chuẩn tiếp cận pháp luật:

UBND xã ban hành Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 12/01/2024 về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2024; Quyết định số 34/QĐ-UBND ngày 07/02/2023 về việc phân công các thành viên tham mưu, xây dựng, triển khai công tác xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2023. Triển khai thực hiện các nội dung xây dựng xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật theo hướng dẫn của huyện. Trong kỳ báo cáo, đánh giá không có cán bộ, công chức vi phạm bị xử lý kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự.

- Hoạt động quản lý nhà nước trong công tác hòa giải ở cơ sở:

Tiếp tục duy trì và nhân rộng mô hình tổ hòa giải điểm; tổ chức tập huấn nâng cao năng lực hòa giải viên đảm bảo trên 90% vụ việc được hòa giải thành tại cơ sở.

** Cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.*

- Công tác kiểm soát TTHC:

+ Việc ban hành và triển khai thực hiện các kế hoạch liên quan đến hoạt động kiểm soát TTHC: UBND xã ban hành Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 05/01/2024 Kiểm soát thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử xã Phú Đình năm 2024. Trong đó, đề ra 15 nhiệm vụ trọng tâm, các nhiệm vụ được UBND xã chỉ đạo cán bộ, công chức thực hiện thường xuyên, hiệu quả theo quy định.

+ Việc rà soát đánh giá, đơn giản hóa TTHC: UBND xã ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 31/01/2024 về rà soát, đánh giá TTHC trên địa bàn xã Phú Đình năm 2024, trong đó có 06 thủ tục hành chính cần thực hiện rà soát, đánh giá. UBND xã đã tiến hành thực hiện rà soát, đánh giá TTHC và hoàn thành trong tháng 4/2024.

+ Việc cập nhật, công khai TTHC trên Trang thông tin điện tử; rà soát, công khai TTHC thuộc thẩm quyền theo đúng quy định: Thực hiện nghiêm túc việc cập nhật, niêm yết công khai, đầy đủ, kịp thời danh mục các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã và trên Trang thông tin điện tử xã. Hiện nay, tổng số TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã là 120 TTHC.

+ Truyền thông hỗ trợ hoạt động kiểm soát TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông: UBND xã ban hành Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 16/02/2024 truyền thông hỗ trợ hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2024. Thực hiện công khai đầy đủ danh mục TTHC trên Trang thông tin điện tử và tại Bộ phận Một cửa xã. Ban hành thông báo công khai TTHC thuộc thẩm quyền của UBND cấp xã.

- Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

+ Hướng dẫn tổ chức, công dân thực hiện TTHC; Công khai kết quả giải quyết hồ sơ trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh; Xin lỗi công dân bằng văn bản khi có hồ sơ trả chậm (nếu có); tinh thần, thái độ phục vụ của công chức giải quyết TTHC; tổ chức thực hiện giải quyết TTHC 4 tại chỗ:

UBND xã tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng quy định các nhiệm vụ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông được quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP, Thông tư số 01/2018/TT-VPCP của Chính phủ. Chỉ đạo công chức trực tiếp giải quyết TTHC thực hiện hướng dẫn, hỗ trợ công dân thực hiện TTHC, đặc biệt là việc nộp hồ sơ trực tuyến. Kết quả hồ sơ giải quyết TTHC được cập nhật, công khai đầy đủ trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh. Các công chức luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân hòa nhã, nhiệt tình; tổ chức giải quyết TTHC đảm bảo đúng quy định 4 tại chỗ, không để hồ sơ trả chậm.

+ Thực hiện quy định tại Nghị định số 104/2022/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các nghị định liên quan đến việc nộp, xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công:

UBND xã quán triệt, triển khai Nghị định số 104/2022/NĐ-CP của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của tỉnh, huyện đến toàn thể cán bộ, công chức xã; đồng thời chỉ đạo các công chức chuyên môn trực tiếp giải quyết TTHC thực hiện nghiêm túc các quy định tại Nghị định 104/2022/NĐ-CP, không yêu cầu cá nhân, tổ chức đến thực hiện hồ sơ TTHC xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy

khi thực hiện TTHC, cung cấp dịch vụ công. Thay vào đó, công chức tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC phải thực hiện tra cứu thông tin cá nhân của công dân trong Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư thông qua Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh; qua tài khoản định danh điện tử của công dân VneID...

+ Kết quả tiếp nhận và giải quyết hồ sơ (*số liệu từ ngày 15/12/2023 đến hết 30/9/2024*): Tổng số hồ sơ đã tiếp nhận: 3339 (trong đó: hồ sơ kỳ trước chuyển sang: 13); Hồ sơ tiếp nhận qua mạng: 3287; Hồ sơ đã giải quyết: 3339; hồ sơ giải quyết trước hạn: 1880; hồ sơ giải quyết đúng hạn: 1459. Không có hồ sơ quá hạn.

+ Việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết: Trong 9 tháng đầu năm 2024, trên địa bàn xã không có phản ánh, kiến nghị nào về quy định hành chính.

** Đổi mới thực hiện cơ chế một cửa*

Thực hiện số hóa kết quả giải quyết TTHC; giải pháp, sáng kiến về cải cách thủ tục hành chính (đặt lịch hẹn giải quyết TTHC, tiếp nhận, trả kết quả giải quyết TTHC theo giờ, tại nhà...vv); giao doanh nghiệp bưu chính công ích thực hiện tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC.

- Thực hiện tốt việc số hóa kết quả giải quyết TTHC. Trong kỳ báo cáo, tỷ lệ số hóa đạt 99,25%. Trong 9 tháng đầu năm, UBND xã chưa thực hiện việc tiếp nhận, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích, chưa tiếp nhận, giải quyết TTHC theo giờ, tại nhà...

** Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước*

- Việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ trong cải cách tổ chức bộ máy HCNN: Thực hiện đảm bảo số lượng cán bộ, công chức theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, xóm, tổ dân phố. Số lượng cán bộ, công chức được giao đối với xã loại 1 là 22 người, xã thực hiện 21 người (Trong đó: 01 người chức danh Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND xã). Số lượng người hoạt động không chuyên trách được giao đối với xã loại 1 là 14 người, xã thực hiện 10 người. UBND xã ban hành Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 11/9/2024 về việc tuyển chọn người hoạt động không chuyên trách xã Phú Đình, đã trình xin ý kiến và được sự đồng ý của UBND huyện, đến nay UBND xã đang tiến hành các bước tuyển dụng theo quy định.

- Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị: Thực hiện theo quy định tại Quyết định số 133/QĐ-SNV ngày 15/3/2024 của Sở Nội vụ tỉnh

Thái Nguyên về việc phê duyệt vị trí việc làm cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

** Cải cách chế độ công vụ*

- *Thực hiện các quy định về quản lý công chức, viên chức:* UBND xã đã phân công công việc cụ thể, xác định rõ trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức. Tổ chức thực hiện nghiêm chế độ hội họp, thông tin, báo cáo và thực hiện ý kiến chỉ đạo của cấp trên. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại xã. Đề cao kỷ luật, kỷ cương, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện giờ giấc làm việc và văn hóa công vụ. Cán bộ, công chức trong cơ quan chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan. Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, công dân, doanh nghiệp, đảm bảo giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tránh gây phiền hà, sách nhiễu khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

- *Đánh giá về chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của đơn vị; công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị. Kết quả tình hình biên chế:* Thực hiện theo Quyết định số 413/QĐ-UBND ngày 22/02/2021 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên và căn cứ theo Quyết định số 195/QĐ-UBND ngày 22/01/2021 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc điều chỉnh phân loại đơn vị hành chính cấp xã đối với xã Phú Đình, huyện Định Hóa được điều chỉnh xếp loại đơn vị hành chính cấp xã loại I. Tổng số biên chế được giao và số biên chế đã sử dụng là 22 cán bộ, công chức. Trong đó: 10 cán bộ (01 người là Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND), 11 công chức. Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sỹ 01 người chiếm 4,76%; Đại học 17 người chiếm 80,95%; Trung cấp 03 người chiếm 14,28%. Về trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 14/21 người chiếm 66,66%.

- *Việc cập nhật kịp thời, đầy đủ dữ liệu trên hệ thống phần mềm quản lý công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị:* Thực hiện công văn số 2254/UBND-NV ngày 17/4/2024 và Công văn số 5784/UBND-NV ngày 17/9/2024 của UBND huyện Định Hóa về việc rà soát, cập nhật thông tin, làm sạch dữ liệu hồ sơ CBCC, UBND xã đã triển khai, chỉ đạo cán bộ công chức cập nhật dữ liệu lên phần mềm quản lý cán bộ, công chức theo đường link: <https://thainguyen.vnerp.vn> bằng số định danh điện tử cá nhân. Công tác nhập dữ liệu vào phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức được

thực hiện thường xuyên để bổ sung kịp thời các thông tin khi có thay đổi, đến nay

100% cán bộ, công chức (21/21 người) đã nhập đầy đủ dữ liệu hồ sơ cán bộ, công chức đúng theo quy định.

- Thực hiện quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; Việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, chương trình, kế hoạch công tác, thực thi công vụ, thực hiện quy tắc ứng xử, văn hóa công sở của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

Về tình hình kết quả triển khai thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ, Ủy ban nhân dân xã đã ban hành văn bản số 44/UBND-VP về việc chỉ đạo thực hiện văn hóa công vụ và kỷ luật, kỷ cương hành chính. Nhằm nêu cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; thường xuyên chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền cho cán bộ, công chức và người lao động nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm, chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hóa công sở.

Thường xuyên rà soát, hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; cải tiến lề lối làm việc, quán triệt cán bộ, công chức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc. Thực hiện phân công nhiệm vụ rõ ràng cụ thể đối với từng cán bộ, công chức, qua đó đã góp phần nâng cao năng suất làm việc, hiệu quả quản lý, hoạt động của công việc.

Việc xây dựng chương trình, kế hoạch công tác trong thực thi công vụ được UBND xã luôn chủ động xây dựng, phân công nhiệm vụ được quán triệt bằng thông báo kết luận hoặc được phổ biến, quán triệt triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức tại các cuộc họp, hội nghị giao ban. Bên cạnh đó, UBND xã đặc biệt quan tâm đến việc xử lý công việc liên quan đến trách nhiệm phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Các cán bộ, công chức hầu hết đều chấp hành tốt các quy định về thời gian, giờ giấc làm việc và các quy định về văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính; cán bộ, công chức đeo thẻ công chức trong quá trình thực thi công vụ; nơi làm việc được sắp xếp gọn gàng, ngăn nắp; chưa có phản ánh kiến nghị nào của cá nhân, tổ chức về thái độ phục vụ, giao tiếp công vụ của cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã.

- Thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức: UBND xã luôn triển khai và thực hiện đầy đủ kịp thời các chính sách đối với cán bộ, công chức cụ thể như: Trong năm làm thủ tục xét đề nghị nâng lương trước thời hạn 02 cán

bộ, nâng lương thường xuyên 04 cán bộ công chức, cử đi tham gia bồi dưỡng tập huấn các lớp do huyện, tỉnh tổ chức 21 người.

** Cải cách tài chính công*

- Việc quản lý và điều hành ngân sách: Năm 2024 thực hiện theo luật ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn về thực hiện tài chính công và đầu tư công của cấp trên. Được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, sự phối hợp giữa UBND với các ban ngành, đoàn thể chính trị xã hội, các hội đồng thời có sự sát soát của TT HĐND xã. Trong 9 tháng năm 2024 công tác cải cách tài chính công được quan tâm và thực hiện có hiệu quả. Các chỉ tiêu kinh tế xã hội đảm bảo. Điều hành ngân sách theo dự toán cấp trên giao và HĐND xã phân bổ, đảm bảo chế độ tiền lương, phụ cấp cũng như các hoạt động quản lý nhà nước, Đảng, đoàn thể và an sinh xã hội, an ninh quốc phòng trong năm.

Về đầu tư xây dựng cơ bản: Trong 9 tháng năm 2024. UBND xã đã trình HĐND xã bổ sung, điều chỉnh kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn và đầu tư công năm 2024 theo quy định. Các công trình được thực hiện trong năm 2024 đã có hồ sơ và khởi công trong tháng 10 năm 2024.

- Kết quả thu, chi Ngân sách Nhà nước 9 tháng năm 2024:

+ Thu ngân sách 9 tháng là: 8.268.572.263đ. Trong đó: Thu trên địa bàn là: 527.308.789/350.000.00đ đạt 150% KH.

+ Chi ngân sách xã 9 tháng năm 2024 là: 6.502.894.182đ./8.808.000.000đ. Trong đó: Chi thường xuyên là: 5.209.831.441đ; Chi đầu tư xây dựng là: 1.293.052.741đ.

2.3. Kết quả việc nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những vấn đề liên quan đến đời sống của nhân dân; xử lý tham nhũng, tiêu cực, hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân theo thẩm quyền (số cuộc, số người được thanh tra, kiểm tra, kết quả).

UBND xã thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với hoạt động công vụ của cán bộ, công chức. Trong năm, không có trường hợp vi phạm, không có đơn thư kiến nghị, phản ánh về hành vi hành chính. Thực hiện nghiêm yết công khai địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính tại Bộ phận Một cửa, Trang thông tin điện tử xã.

UBND xã tổ chức họp triển khai Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 15/3/2024 của UBND huyện Định Hóa về việc triển khai Đề án Văn hóa công vụ huyện Định Hóa giai đoạn 2024-2025; Ban hành Công văn số 44/UBND-VP ngày 16/02/2024 về việc về việc chỉ đạo thực hiện văn hóa công vụ và kỷ luật, kỷ cương hành chính. Qua đó đã thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch của cơ quan và các văn bản khác có nội dung liên quan đến đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử và quy tắc nghề nghiệp của công chức, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

Đề cao kỷ luật, kỷ cương, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện giờ giấc làm việc và văn hóa công vụ. Cán bộ, công chức trong cơ quan chấp hành và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan.

Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết hồ sơ, công việc của công dân, tổ chức và doanh nghiệp, đảm bảo giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tránh gây phiền hà, những nhiều khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

Do vậy, đã có sự chuyển biến rõ rệt về thái độ, tác phong làm việc cũng như hiệu quả công việc ngày một tốt hơn. Từng cán bộ, công chức, luôn cố gắng nâng cao nhận thức và thực hiện có trách nhiệm, nghiêm túc, đầy đủ các quy định của cơ quan về kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hành tốt việc tiết kiệm, chống lãng phí, phòng, chống tham nhũng. Trong năm, không có trường hợp vi phạm.

UBND xã đã thường xuyên chỉ đạo các ban, ngành tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị nội dung Đề án văn hóa công vụ được Thủ tướng Chính Phủ phê duyệt tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 về phê duyệt Đề án công vụ nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Đề cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện và gắn thực hiện Đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp với thực hiện Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 08/3/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh. Tiếp tục thực hiện nghiêm chỉnh Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 19/4/2024 về Triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2024 - 2025; Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 15/3/2024 của UBND huyện Định Hóa về việc triển khai Đề án Văn hóa công vụ huyện Định Hóa giai đoạn 2024-2025 trên địa bàn xã. Kết quả thực hiện cụ thể như:

- *Về tinh thần, thái độ làm việc của cán bộ, công chức:* Ý thức tổ chức kỷ luật của cán bộ, công chức từng bước được nâng lên; sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- *Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức:* Lãnh đạo gương mẫu đi đầu trong công việc; Giữ gìn đoàn kết nội bộ; thực hiện dân chủ ở cơ sở, tôn trọng, lắng nghe và tiếp thu ý kiến đúng đắn của cán bộ, công chức, viên chức; ứng xử theo nguyên tắc dân chủ, khách quan, công bằng và minh bạch. Phân công nhiệm vụ rõ ràng, thường xuyên kiểm tra, theo dõi việc thực hiện, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức để bố trí, sử dụng nhằm phát huy năng lực, sở trường của từng cá nhân.

Cán bộ, công chức luôn có thái độ giao tiếp, ứng xử đúng chuẩn mực, tôn trọng lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc, giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân. Có tinh thần hợp tác, tương trợ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ công vụ; không bè phái gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan. Thực hiện nguyên tắc dân chủ, phục tùng sự phân công của lãnh đạo, cơ quan, tổ chức.

- *Về chuẩn mực về đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức:* Cán bộ, công chức UBND xã không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống. UBND xã luôn quan tâm cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ theo kế hoạch của cấp trên. Bên cạnh đó, UBND xã thực hiện nghiêm việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính. Cán bộ, công chức UBND xã không mắc các tệ nạn xã hội, không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; không mê tín dị đoan.

- *Về trang phục của cán bộ, công chức:* Cán bộ, công chức khi thực hiện nhiệm vụ luôn tuân thủ đúng quy định về thuần phong, mỹ tục của dân tộc, phù hợp với đặc thù công việc, gọn gàng, lịch sự; 100% cán bộ công chức đeo thẻ khi thi hành công vụ.

Thực hiện niêm yết công khai số điện thoại đường dây nóng tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về việc thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên Trang thông tin điện tử xã và tại Bộ phận Một cửa xã.

2.4. Kết quả công tác phối hợp với ban dân vận, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp trong tham mưu cho cấp ủy và triển khai thực hiện công tác dân vận.

Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội đã xây dựng kế hoạch giám sát về thực hiện các chế độ chính sách cho người dân. Ủy ban MTTQ đã xây dựng kế hoạch tiếp xúc cử tri trước kỳ họp thứ chín HĐND xã khoá XX. Tổ chức lấy ý kiến của nhân dân về chương trình xây dựng nông thôn mới của huyện. Tuyên truyền vận động nhân dân hiến đất, giải phóng mặt bằng để xây dựng các công trình trên địa bàn xã.

Các tổ chức chính trị - xã hội phát huy được vai trò của mình trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức các hoạt động gắn với lợi ích của người dân, đưa các dự án, mô hình phát triển kinh tế tăng thu nhập đến với người dân. Bên cạnh đó tăng cường công tác tuyên truyền vận động nhân dân thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể. Tổ chức, bộ máy được kiện toàn ngay sau khi có thay đổi về nhân sự.

Công tác xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức, tập hợp đoàn viên, hội viên; đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động được MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiếp tục quan tâm thực hiện. MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội đã tăng cường các hoạt động phối hợp thông qua việc tổ chức các hội nghị giao ban triển khai nhiệm vụ hàng tháng.

2.5. Kết quả việc chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc phân công một đồng chí lãnh đạo phụ trách công tác dân vận. Kết quả việc tiếp công dân, đối thoại, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, những vấn đề bức xúc của Nhân dân theo quy định của pháp luật; hình thức, phương thức tạo điều kiện để các cơ quan, tổ chức, cá nhân tham gia đóng góp ý kiến, phản biện, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật và hoạt động của chính quyền các cấp.

- Ngay từ đầu năm Đảng ủy đã ra nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác dân vận, Khối dân vận xã đã xây dựng chương trình công tác năm và triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ công tác dân vận năm 2024.

Khối dân vận xã phối hợp với Ban tuyên giáo xã quán triệt, tuyên truyền tới cán bộ, đảng viên về các Chỉ thị, Nghị quyết, Kết luận của Đảng các cấp, triển khai chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2024...Kết quả đã phối hợp tổ chức được 21 cuộc tuyên truyền bằng nhiều hình thức như qua các hội nghị giao ban, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cơ quan, đoàn thể. Công tác quán triệt các nghị quyết của cấp ủy huyện, xã về công tác dân vận được tổ chức thường xuyên đối với cán bộ, đảng viên và nhân dân qua các hội nghị của xã, chi bộ và xóm. Khối dân vận tham mưu cho Đảng ủy chỉ đạo

các chi bộ tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên tham gia các cuộc thi trực tuyến, cuộc thi chính luận do cấp trên tổ chức. Tham gia các cuộc khảo sát trên ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử.

Hàng quý tiến hành giao ban khởi đề triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác dân vận. Công tác tiếp dân, đối thoại với nhân dân của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được thực hiện tốt, hằng tháng đều ban hành thông báo lịch tiếp dân, niêm yết công khai để người dân được biết.

UBND xã tổ chức họp cơ quan định kỳ nhằm báo cáo kết quả hoạt động trong tháng, triển khai nhiệm vụ tháng tiếp theo và để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan. Đồng thời, lồng ghép tiếp tục triển khai, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng ngành, UBND xã tổ chức triển khai, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nội dung của chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác dân vận; tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật, nhất là những chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến đời sống của nhân dân.

Thực hiện tiếp công dân thường xuyên: Trong tháng 6 tháng năm 2024 UBND thực hiện theo lịch tiếp công dân tuy nhiên không có công dân, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân.

3. Kết quả thực hiện công tác dân vận vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 49-CT/TW, ngày 20/10/2015 của Ban Bí thư về tăng cường và đổi mới công tác dân vận của Đảng ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số; Kết luận 65-KL/TW ngày 30/10/2019 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá IX về công tác dân tộc trong tình hình mới; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 23/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giảm nghèo bền vững đến năm 2030, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đồng bào dân tộc thiểu số; Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 14/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 29/8/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tôn giáo.

Thực hiện tốt công tác an sinh xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số; vận động đồng bào dân tộc thiểu số từ bỏ các hủ tục lạc hậu, xây dựng nông thôn

mới, phát triển kinh tế, xóa đói, giảm nghèo; tích cực đấu tranh, phản bác các luận điệu tuyên truyền xuyên tạc, âm mưu phá hoại của các thế lực thù địch.

Hướng dẫn, giúp đỡ, tạo điều kiện, bảo đảm cho các tổ chức tôn giáo hoạt động đúng hiến chương, điều lệ theo quy định của pháp luật; kịp thời giải quyết các nhu cầu chính đáng, kiến nghị, bức xúc của tổ chức, cá nhân tôn giáo; vận động, đoàn kết, tập hợp chức sắc, chức việc tín đồ tôn giáo “sống tốt đời, đẹp đạo”, tham gia các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, phát huy những giá trị văn hóa, đạo đức tốt đẹp và các nguồn lực của tôn giáo trong hoạt động xã hội.

UBND xã đã cụ thể hóa các nghị quyết của cấp ủy và HĐND, xây dựng kế hoạch, giao chỉ tiêu cụ thể cho từng ngành và các xóm trên địa bàn xã. Nhìn chung các chỉ tiêu kinh tế - xã hội trong 6 tháng đầu năm cơ bản đạt kế hoạch đề ra, quốc phòng an ninh được đảm bảo.

Công tác cải cách hành chính được đổi mới, các thủ tục hành chính đáp ứng tốt nhu cầu người dân, công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại được quan tâm chỉ đạo và phối hợp thực hiện. Các đơn thư đều được giải quyết theo quy định. Các ý kiến, kiến nghị của nhân dân qua các cuộc tiếp xúc cử tri được tiếp thu và từng bước giải quyết. Các chính sách an sinh xã hội được đảm bảo, thực hiện đúng đối tượng và theo quy định của pháp luật.

Triển khai thực hiện tốt phong trào “Chủ nhật xanh”, tuyên truyền vận động được đông đảo người dân tham gia.

Đối với Chủ tịch UBND xã hằng tháng đều có Thông báo lịch tiếp công dân theo quy định. Đội ngũ cán bộ công chức xã luôn có thái độ cởi mở, lịch sự, trách nhiệm trong tiếp dân, phục vụ nhân dân, luôn tận tình hướng dẫn người dân khi đến liên hệ công việc.

Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về hòa giải ở cơ sở, các tổ hòa giải phát huy được vai trò, trách nhiệm, thực hiện tốt việc hoà giải các vụ việc ở xóm. Trong 6 tháng các tổ hoà giải đã hoà giải thành công 02 vụ việc.

Lực lượng Công an và Quân sự xã đã xây dựng kế hoạch thực hiện công tác dân vận, 02 lực lượng đã làm tốt công tác dân vận, gắn bó với cơ sở trong thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt là trong việc tuần tra tuần phòng phát hiện, tố giác tội phạm, xử lý những tụ điểm tệ nạn xã hội và trong thực hiện nhiệm vụ đảm bảo an ninh nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn.

5. Kết quả công tác dân vận đồng bào dân tộc thiểu số:

Tình hình tư tưởng của đồng bào dân tộc thiểu số ổn định, đồng bào yên tâm, tin tưởng, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà

nước, cố gắng lao động sản xuất xây dựng khối đại đoàn kết ở địa phương. Ngoài ra, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền; triển khai thực hiện tốt các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước, nhất là cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào “Dân vận khéo”; thường xuyên quan tâm, củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận. Từ đó, tạo sự lan tỏa, thu hút nhân dân tích cực tham gia vào các phong trào, các cuộc vận động, đóng góp xây dựng quê hương. Xã Phú Đình không có đồng bào theo tôn giáo.

Đảng ủy, khối dân vận thường xuyên tuyên truyền, chuyển tải tới cán bộ, đảng viên và nhân dân về các chủ trương, nghị quyết, các văn bản cấp trên về chính sách dân tộc. Các chương trình, dự án về phát triển kinh tế, giảm nghèo thuộc các đối tượng người dân tộc được thực hiện đầy đủ, các chính sách an sinh xã hội được thực hiện đảm bảo.

Công tác chăm lo người uy tín được quan tâm, người uy tín được kiện toàn thường xuyên khi có thay đổi về nhân sự, hiện nay trên địa bàn xã có 10/10 xóm có người uy tín. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ người DTTS được thực hiện phù hợp với đặc thù địa phương.

- Số cán bộ, công chức là người DTTS: 17/21 người = 80,95%.
- Số đảng viên là người DTTS chiếm 84%.

III. PHONG TRÀO THI ĐUA DÂN VẬN KHÉO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Đảng ủy đã chỉ đạo Khối dân vận Đảng ủy về việc tổ chức quán triệt triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/HU, ngày 13/5/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn huyện.

Đảng ủy đã ban hành Quyết định số 08-QĐ/ĐU, ngày 20/8/2021 về việc kiện toàn Khối Dân vận Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Ban hành Công văn số 23-CV/ĐU, ngày 04/10/2021 về việc thành lập Tổ dân vận các xóm trên địa bàn xã; chỉ đạo 13 chi bộ xóm thành lập tổ Dân vận (mỗi xóm 01 tổ với số lượng thành viên cho phù hợp khoảng từ 3-7 người).

Thực hiện theo Quy chế số 03-QC/BTC, ngày 10/7/2024 của Ban Tổ chức Hội thi Dân vận khéo năm 2024 huyện Định Hóa, Đảng ủy ban hành Thực hiện

Quyết định số 59-QĐ/ĐU, ngày 05/8/2024 của Đảng ủy về việc thành lập Đội tuyển xã Phú Đình tham gia Hội thi “Dân vận khéo” huyện Định Hóa năm 2024. Tiến hành luyện tập và tham gia Hội thi cấp huyện, kết quả đạt giải khuyến khích toàn đoàn.

2. Kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Toàn xã có 13 tổ dân vận, mỗi xóm có 01 tổ với số lượng thành viên của tổ từ 3-7 thành viên. Nhìn chung các tổ dân vận khéo trên địa bàn xã thực hiện và đẩy mạnh phong trào dân vận khéo theo chủ trương đề ra.

3. Một số mô hình, điển hình “Dân vận khéo” tiêu biểu, có sức lan tỏa, hiệu quả tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Mô hình kết nối Zalo trong công tác đảm bảo ANTT được thành lập tháng 10/2023, với nhiệm vụ kết nối tới toàn thể nhân dân trong xóm Khẩu Đưa trong công tác đấu tranh phòng chống tội phạm, kết nối đến khoảng 100 hộ dân, có trên 30 lượt tin, bài tuyên truyền về công tác phòng chống tội phạm đến các thành viên trong nhóm. Cũng thông qua mô hình này, lực lượng Công an đã tiếp nhận gần 02 tin báo về tình hình an ninh trật tự, trong đó có nhiều tin báo có giá trị góp phần giúp lực lượng Công an huyện truy xét, tìm kiếm tội phạm, giải quyết kịp thời các vụ việc xảy ra tại cơ sở, không để hình thành các vụ việc phức tạp về an ninh trật tự hay hỗ trợ tìm kiếm người thân đi lạc, nạn nhân của các vụ tai nạn giao thông và tìm kiếm giấy tờ cho người dân. Thông qua mô hình kết nối zalo để thu thập thông tin về dân cư phục vụ bổ sung dữ liệu quốc gia 25 trường hợp, thông qua kết nối zalo đã vận động mua bình PCCC 100% hộ dân trang bị theo chỉ thị của Chính phủ.

- Mô hình “Đoạn đường phụ nữ tự quản” do hội phụ nữ xã quản lý. Việc ra đời mô hình này đã góp phần không nhỏ vào việc đổi thay tại cộng đồng khu dân cư trong việc giữ gìn vệ sinh môi trường xanh - sạch - đẹp. Ngoài việc vệ sinh hàng ngày chị em phụ nữ xóm Nạ Tắm tổ chức vệ sinh và vận động người thân trong gia đình cùng tham gia quét dọn vệ sinh, thu gom và xử lý rác thải đường làng, ngõ xóm; chặn sóc cắt tỉa đường hoa cây xanh “hưởng ứng phong trào 5 không 3 sạch và mô hình con đường phụ nữ tự quản mình đã tham gia với mong muốn góp phần làm cho môi trường sạch đẹp và văn minh hơn...” “Bên cạnh việc tham gia vệ sinh hàng ngày và việc tham gia tổng vệ sinh hàng tuần, Hội đã đề ra quy chế và các hoạt động cụ thể để đảm bảo môi trường trong sạch... Trong đó quy định các thành viên trong mô hình đoạn đường phụ nữ tự quản có quyền hạn và trách nhiệm tuyên truyền tới đông đảo người dân trong xóm giữ gìn vệ sinh chung, tự giác chấp hành nội quy đã đề ra”.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm.

Đảng bộ và nhân dân trong xã tập trung sức mạnh, đoàn kết, thống nhất cao trong việc phát triển kinh tế - xã hội. Công tác Dân vận đã tạo được niềm tin và phấn khởi đối với cán bộ, đảng viên và nhân dân.

Công tác Dân vận đã được các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị, xã hội từ xã đến xóm, nhất là người đứng đầu đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, xác định rõ việc xây dựng và thực hiện công tác dân vận là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài; gắn việc phát huy dân chủ với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho Nhân dân. Phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát, dân thụ hưởng”.

2. Hạn chế và nguyên nhân.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở một số cơ quan, đoàn thể và ở một số chi bộ, xóm còn chưa thực sự phát huy hết hiệu quả.

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác Dân vận chưa được tiến hành thường xuyên.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC DÂN VẬN NĂM 2025

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đối với hoạt động công tác dân vận, có sự định hướng về nội dung hoạt động.

2. Thường xuyên quán triệt, chuyển tải các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của cấp trên về công tác dân vận đến với cán bộ, đảng viên và nhân dân.

3. Làm tốt công tác Phối hợp làm tốt công tác tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân về các vấn đề liên quan đến công tác dân vận.

4. Tạo điều kiện thuận lợi để Ủy ban MTTQ và các đoàn thể thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, nắm bắt những tâm tư nguyện vọng của nhân dân, phản ánh tới các cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

5. Tăng cường công tác dân vận trong lực lượng vũ trang qua việc tổ chức các hoạt động chuyên môn như phát động phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, qua các đợt huấn luyện dân quân, các cuộc diễn tập.

6. Thực hiện tốt phong trào Dân vận khéo và các hoạt động do cấp trên triển khai, tham gia hội thi Dân vận khéo do huyện tổ chức.

7. Tăng cường chỉ đạo và xây dựng các tổ dân vận tại các cơ quan và các chi bộ.

8. Tổ chức 01 cuộc đối thoại giữa Chủ tịch UBND với nhân dân trên địa bàn xã.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận 6 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 xã Phú Đình. UBND xã báo cáo UBND huyện tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- TT ĐU-HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- MTTQ và các TCCT;
- Lưu: VP.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Văn Vượng