

Số: /NQ-CBCC

Phú Đình, ngày 18 tháng 02 năm 2025

## NGHỊ QUYẾT

### Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động xã Phú Đình năm 2025

Căn cứ Điều 51, Luật dân chủ cơ sở năm 2023. UBND xã Phú Đình phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức và người lao động xã Phú Đình năm 2025, vào chiều ngày 18/02/2025;

Hội nghị được nghe các báo cáo: Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan năm 2024; Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn năm 2024; Báo cáo của Ban thành tra nhân dân; Xin ý kiến vào dự thảo quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 và các phương hướng nhiệm vụ thực hiện trọng tâm năm 2025.

Sau khi hội nghị nghe các ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Trần Trung Kết – Bí thư Đảng ủy xã và các ý kiến thảo luận tại hội nghị, hội nghị thống nhất.

## QUYẾT NGHỊ:

### I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu năm 2025.

#### A. MỤC TIÊU CỤ THỂ.

1. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện kế hoạch nhiệm vụ năm 2025 theo Nghị quyết của HĐND xã và kế hoạch công tác năm của UBND xã.

#### 1.1. Các chỉ tiêu về kinh tế

- Thu nhập bình quân đầu người phấn đấu đạt 65 triệu đồng/người/năm.
- Sản lượng lương thực có hạt đạt 2.584 tấn. Trong đó, sản lượng lúa là 2.483 tấn, sản lượng ngô là 101 tấn.
- Trồng rừng 10 ha. Trong đó, trồng quế 4 ha.
- Duy trì độ che phủ rừng đạt 55%.
- Diện tích trồng chè mới và thay thế 12ha.
- Sản lượng chè búp tươi 3.500 tấn.
- Giá trị sản phẩm trên 01 ha đất nông nghiệp trồng trọt đạt 90 triệu đồng trở lên.
- Tổng đàn gia súc, gia cầm: Đàn trâu 200 con; đàn bò 250 con; đàn lợn 1.200 con; đàn gia cầm 26.000 con.
- Tổng sản lượng thịt hơi xuất chuồng đạt 450 tấn.
- Sản lượng nuôi trồng thủy sản 27 tấn.
- Diện tích nuôi trồng thủy sản 15 ha.
- Thu ngân sách trên địa bàn từ 100% kế hoạch giao trở lên.
- Giá trị sản xuất kinh doanh công nghiệp – tiểu thủ công nghiệp 5,5 tỷ đồng.

## **1.2. Các chỉ tiêu văn hóa - xã hội**

- Giảm tỷ suất sinh thô 0,5 ‰ so với năm trước.
- Giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng 0,5 % so với năm trước.
- Giảm tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo theo kế hoạch huyện giao.
- Lao động được giải quyết việc làm từ 110 lao động trở lên.
- Gia đình văn hóa 90 % trở lên, làng văn hóa 90% trở lên, cơ quan văn hóa 100%.
- Phần đầu đạt thêm 01 sản phẩm đạt tiêu chuẩn OCOP 3 sao.

## **1.3. Các chỉ tiêu về môi trường**

- Duy trì tỷ lệ che phủ rừng 56%
- Tỷ lệ người dân được sử dụng nước sinh hoạt hợp vệ sinh đạt 90% trở lên.
- Tỷ lệ gia đình có nhà tiêu hợp vệ sinh đạt 90% trở lên

## **1.4. Chỉ tiêu về xây dựng nông thôn mới.**

- Phần đầu xây dựng 03 xóm nông thôn mới kiểu mẫu, 01 xóm nông thôn mới thông minh,
- Phần đầu xây dựng xã nông thôn mới kiểu mẫu.

## **1.5. Chỉ tiêu thi đua:**

- Về đánh giá chất lượng cán bộ: Toàn thể CBCC, người hoạt động không chuyên trách xã phần đầu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Về danh hiệu thi đua:

+ Cơ quan đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc, công đoàn cơ quan đạt vững mạnh xuất sắc.

+ Các tổ chức đoàn thể cơ quan: 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, phần đầu có trên 60% tổ chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Cá nhân: 100% CBCC, người hoạt động không chuyên trách đạt danh hiệu LĐTT, 30% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Về hình thức khen thưởng:

+ Có từ 02 tập thể, 03 cá nhân được Chủ tịch UBND huyện tặng giấy khen, 01 cá nhân được Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen.

- 100% cán bộ, công chức không vi phạm kỷ luật lao động, không vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan đề ra, chấp hành nghiêm túc chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- 100% Cán bộ, Công chức thực hiện nghiêm túc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; không uống rượu, bia trong giờ làm việc và khi lái xe; Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả hiện đại và trong cơ quan hành chính nhà nước.

- 100% các văn bản, tài liệu được trao đổi trên môi trường mạng và ký số đầy đủ; 100% Cán bộ, Công chức tạo lập hồ sơ công việc điện tử; 100% cán bộ, công chức sử dụng hộp thư điện tử công vụ trong trao đổi văn bản, tài liệu. Cung cấp đầy đủ thông tin trên trang thông tin điện tử xã và các phần mềm theo đúng quy định.

- 100% thủ tục hành chính (TTHC) được quy trình hóa theo tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001: 2015 theo hướng đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp về sự phục vụ hành chính của cơ quan nhà nước đạt 100%.

- Thực hiện số hóa 100% hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC; 100% kết quả của hồ sơ giải quyết TTHC được cung cấp đồng thời cả bản điện tử. Đảm bảo 100% hồ sơ phát sinh đều được xử lý nộp theo hình thức trực tuyến.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao chỉ số xếp hạng CCHC. Tiếp tục thực hiện tốt công tác kiểm soát thủ tục hành chính và các hoạt động khác liên quan đến cải cách hành chính. Gắn việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính với công tác Thi đua - Khen thưởng hàng năm.

- Tất cả các đơn vị, đoàn thể trong Cơ quan đạt danh hiệu vững mạnh toàn diện, Cơ quan đạt chuẩn cơ quan văn hóa.

## **B. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

1. Quán triệt đến đến cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan nội dung các Nghị quyết của Đảng ủy và Nghị quyết Hội đồng nhân dân xã, đặc biệt là Nghị quyết về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025. Qua đó, cụ thể bằng chương trình công tác hàng tháng, hàng quý nhằm đảm bảo tham mưu cho lãnh đạo cơ quan hoạt động có hiệu quả. Đồng thời triển khai thực hiện tốt việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025.

2. Mỗi một Cán bộ, Công chức và người lao động trong cơ quan cần tự giác trong việc tự học tập, rèn luyện để không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác; đồng thời tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị "về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

3. Các bộ phận, cá nhân cần chủ động trong việc chỉ đạo, tham mưu và nắm bắt tình hình kịp thời, chính xác, toàn diện trên các lĩnh vực; đồng thời, khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế trong thời gian qua.

4. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động của cơ quan đã ban hành. Tích cực hưởng ứng và tham gia các cuộc vận động do Đảng, nhà nước và địa phương phát động. Qua đó, nhằm quyết tâm xây dựng cơ quan xã thực sự mẫu mực trong lề lối làm việc; đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động có đạo đức lối sống lành mạnh và lịch sự trong giao tiếp, thực thi công vụ.

5. Triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan theo Luật dân chủ cơ sở năm 2023; phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ để xây dựng cơ quan thành một khối thống nhất về ý chí và hành động.

6. Thường xuyên phối hợp giữa các ban ngành, đoàn thể có liên quan trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao.

7. Thực hiện tiết kiệm triệt để trong chi tiêu hành chính để có kinh phí thanh toán các khoản nợ công của cơ quan; khắc phục những thiếu sót hạn chế tiếp tục phát huy trong công tác quản lý, lập và phân bổ dự toán thu chi Ngân sách đảm bảo đúng quy định của Nhà Nước. Đồng thời, lãnh đạo cơ quan cùng với Ban chấp hành Công đoàn chăm lo tốt mọi mặt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan.

8. Tiếp tục xây dựng gia đình của Cán bộ, Công chức, Người lao động trong cơ quan đạt tiêu chuẩn gia đình văn hoá và luôn chấp hành nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, sống gắn bó và có trách nhiệm với cộng đồng địa phương nơi cư trú. Đồng thời xây dựng cơ quan đạt danh hiệu cơ quan văn hóa.

9. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo hướng hiện đại. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác tiếp công dân và giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trên các lĩnh vực. Triển khai và duy trì áp dụng có hiệu quả Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001: 2015 tại UBND xã; tăng cường và nâng cao hiệu quả hoạt động trang thông tin điện tử, thực hiện đề án chính quyền điện tử.

10. Phát huy tinh thần đoàn kết và ý chí tự lực, tự cường, năng động sáng tạo trong đội ngũ cán bộ, công chức nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực và dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm trước nhiệm vụ được giao để phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 đã đề ra.

## **II. Trách nhiệm của UBND, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở và các cán bộ, công chức, người lao động.**

### **1. Trách nhiệm của Chủ tịch UBND xã.**

- Lãnh đạo, quản lý, điều hành và kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan để cùng nhau thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Tổ chức triển khai và thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2025.

- Đảm bảo thực hiện đúng, đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động theo quy định. Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Tạo điều kiện để đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động có nhu cầu.

- Đáp ứng đầy đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện môi trường làm việc tốt nhất để cho cán bộ, công chức, người lao động hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

## **2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn.**

- Cùng với lãnh đạo cơ quan chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần dân chủ, bình đẳng, công bằng xã hội.

- Tổ chức và tham gia tích cực các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao do Công đoàn cấp trên phát động và cơ quan phát động. Tổ chức giao lưu, trao đổi học tập kinh nghiệm cho đoàn viên công đoàn. Chăm lo môi trường, cảnh quan cơ quan luôn sạch đẹp, gọn gàng.

- Cùng với cơ quan phát động và tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

## **3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động.**

- Nghiêm túc thực hiện, đồng thời vận động người thân và nhân dân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và tích cực tham gia các phong trào thi đua năm 2025.

- Tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, rèn luyện tác phong, đạo đức nghề nghiệp; chủ động xây dựng kế hoạch công tác cá nhân và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan và có ý thức xây dựng đoàn kết, ứng xử văn hóa, không vi phạm kỷ luật.

- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác được giao trở lên, đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây sách nhiễu, phiền hà, tiêu cực trong thi hành công vụ.

Nghị quyết này được Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động xã Phú Đình năm 2025 thông qua ngày 18 tháng 02 năm 2025 ./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Ma Phúc Toàn**

**Trương Văn Vượng**

### ***Nơi nhận:***

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- LĐLĐ huyện;
- TT. Đảng ủy – HĐND;
- Lãnh đạo UBND;
- Các ngành, đoàn thể;
- Các CBCC, NHĐ KCT xã;
- Lưu VP.